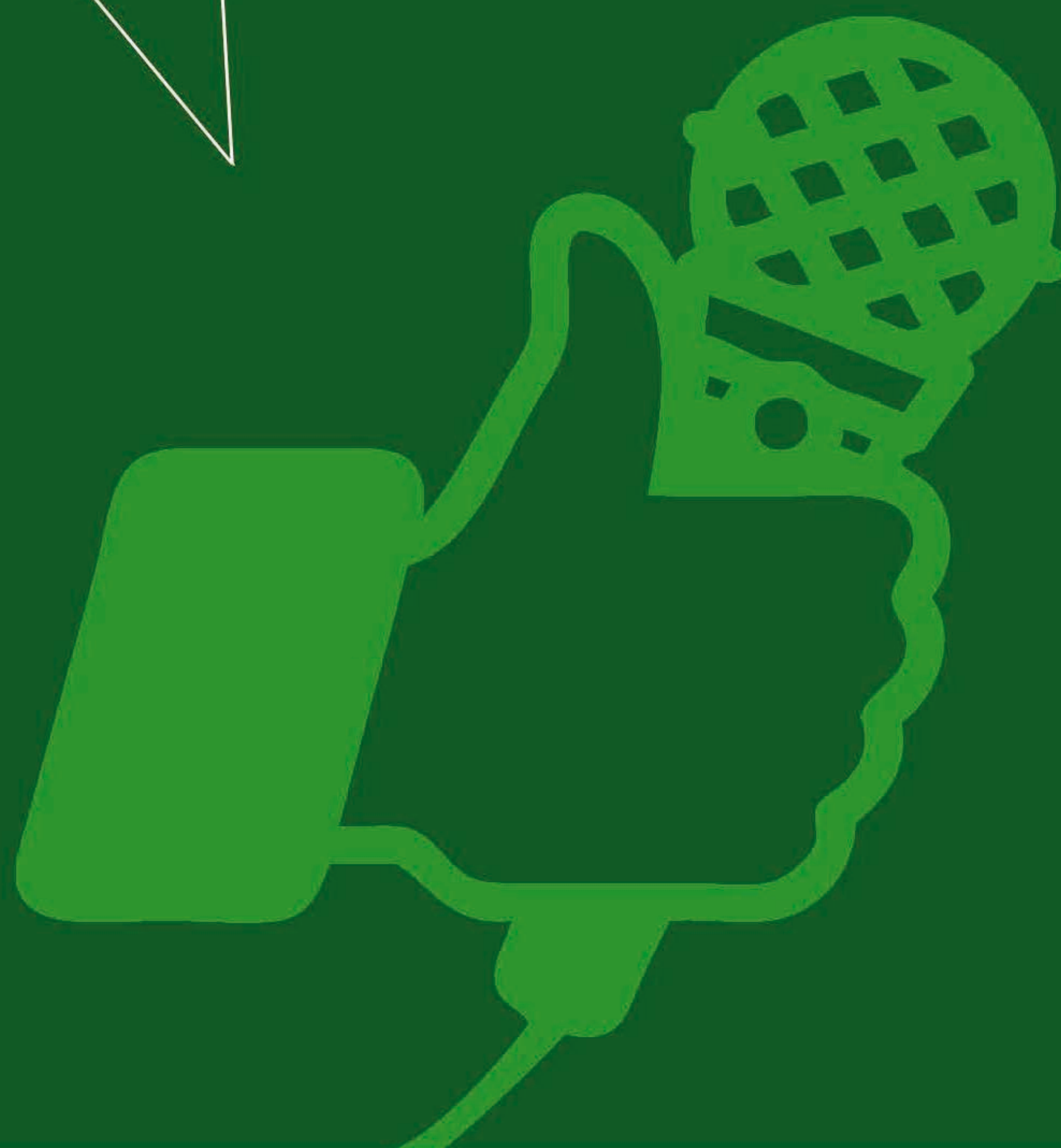

Club Recrutement et RH





CARNET D'ENTRETIENS

Club Immobilier

Delphine BERHUY - CENNERELLI

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES chez BUILDING PARTNERS

IFAG Paris – Promotion 2006

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Après l'IFAG, j'ai débuté ma carrière professionnelle chez **Lagardère** où j'ai pu développer, durant deux ans, mes compétences RH dans les domaines de la formation et du recrutement. En 2008, je décide de booster ma carrière et d'entreprendre une formation RH réalisée en part-time au sein de la Direction RH du groupe **Plastic Omnium**. Rattachée à la cellule Internationale, je gère un PSE auprès d'une quarantaine de filiales.

Par la suite, j'intègre successivement deux SSII, **Altran** et **Segula Technologies**, dans lesquelles j'occupe des fonctions de Business Manager et de Responsable Relations Ecoles / Coordination Recrutement où j'ai encadré une vingtaine de collaborateurs en assurant les reporting nationaux auprès du Comité de Direction.

En 2013, je rejoins **Building Partners** (immobilier de prestige) en tant que DRH et aujourd'hui membre de la Direction. L'objectif de départ était de mettre en place le service RH afin d'accompagner la croissance exponentielle du Groupe en passant de 20 à plus de 50 collaborateurs aujourd'hui.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

L'organisation de ma première conférence media chez Lagardère face à un public de plus de quarante DRH. J'avais 24 ans

Les tendances à venir sur ton marché ?

Le marché immobilier de Prestige de l'ouest parisien est moins impacté par la crise que le marché immobilier classique.

Si tu changeais de métier ?

Au-delà d'une mission, c'est un défi que je rechercherais ! Je garderais une dimension entrepreneuriale quoi qu'il en soit.

Et pendant ton temps libre ?

Je veille à une bonne hygiène de vie (sport, alimentation et repos). J'assure le développement de mes compétences linguistiques en prenant régulièrement des cours d'anglais. Par ailleurs, je voyage régulièrement pour découvrir différentes cultures et aime profiter de la nature.

Tes plus belles réussites

Interview et Parutions Presse

- France Télévision, « *La semaine pour l'Emploi* »
- Manager d'Entreprise, « *Quel sera le profil du dirigeant de demain ?* »
- Monster, « *Recrutement et Gaming, une nouvelle initiative chez Segula* »

Evénements et Projets RH

- Organisation d'une JPO dans l'automobile accueillant plus de 1.500 visiteurs en 3 jours.
- Management d'équipe et participation aux comités de Direction chez Segula Technologies.

IFAG ALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



Agnès COURTIAUD

HR Business Partner chez APRIL

IFAG Lyon – Promotion 1993

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

En 3^e année de l'IFAG, j'ai intégré **APRIL** pour faire du contrôle de gestion. A l'époque, c'était une start-up de 90 personnes, créée en 1988. Aujourd'hui, April Group est devenu le 1^{er} courtier grossiste en France avec 3750 collaborateurs implantés dans 34 pays ! Autant dire qu'en 20 ans, j'ai fait beaucoup de missions : de la sécurisation de process (1 an), de l'audit interne, du contrôle de gestion (2/3 ans), de la qualité en faisant d'APRIL la 1^{ère} société de courtage certifiée (2/3ans), de l'organisation en mettant en place les 35h et le passage à l'an 2000.

En 2001 j'ai rejoint la DRH pour travailler sur le process RH, la mobilité, le recrutement. Fin 2003, on me propose de monter l'école de formation April où nous avons été jusqu'à 10 personnes. Parallèlement, j'ai eu en charge l'accueil de l'entreprise soit au total plus de 25 personnes à manager. En 2008, je conçois et développe le plan de formation de la société qui concernait 600 personnes. En janvier 2011, je deviens responsable des programmes de **l'Université d'APRIL** (France et monde) rattachée à la holding. Depuis Janvier 2013, je conseille les managers sur les sujets RH.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Dès que c'est nouveau, c'est une expérience marquante pour moi ! Aujourd'hui, je dois gérer des programmes d'université d'entreprise qui nécessitent des compétences humaines & techniques que je n'ai pas forcément. Je vais devoir sortir de ma zone de confort et en cela, c'est passionnant !

Si tu changeais de métier ?

Une « co-construction » des formations avec les différents services internes mais aussi avec d'autres Universités d'entreprises ou d'Etat. La seconde tendance concerne l'opérationnalité du contenu de la formation continue. Elles doivent pouvoir être utilisables ou mises en pratique dès le lendemain.

Les tendances à venir dans ton métier ?

Je monteraï quelque chose autour de l'organisation de voyages.

Et pendant ton temps libre ?

Je tente d'équilibrer ma vie professionnelle et familiale avec mes 2 enfants. De temps en temps je m'échappe en vélo (de route) ou je jardine et m'occupe de mes tomates. J'adore les tomates !

Tes plus belles réussites

- La journée portes ouvertes pour promouvoir l'école de formation APRIL. Celle-ci a connu un vif succès avec la visite de 600 personnes ! Nous ne savions pas où nous allions et ce fut une belle surprise !
- Une formation pilote, en anglais, destinée à 25 dirigeants provenant de l'étranger et ayant 10 nationalités différentes. Objectif : leur faire découvrir APRIL (histoire, ambitions, projets) et la « Brand induction ». Leur feedback positif nous a permis de lancer la formation APRIL à l'international !



Pascale DAUMEZON

Directeur des Ressources Humaines

De IRI Group

IFAG Paris - Promotion 1988

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Les RH ont toujours été un leitmotiv dans ma vie! A 20 ans, j'entreprends en même temps des études de droit privé, l'IFAG et un 1^{er} job chez **Hewlett Packard**. Je reste 10 ans dans cette entreprise américaine dont 7 à la formation et 3 à la rémunération.

Ensuite, j'intègre **McDonald's** avec ses 60000 salariés en France répartis sur 1000 restaurants à l'époque. Après 3,5 ans le DRH de **Sun Microsystems** me propose le poste de RRH de la Division Services (700 personnes). J'occupe ainsi, durant 7 ans, un véritable poste de Business Partner en charge de la totalité de la fonction, et déploiement de projets transverses (plan sociaux, acquisition et outsourcing d'activités dont la fonction RH à Budapest). Le métier étant de plus en plus « outsourcer », je saisis l'opportunité d'être DRH de **Levi's** (400 salariés en France). En désaccord avec la direction, je pars au bout de 2,5 ans et rebondis chez **Wipro**, un groupe Indien de 140000 salariés dans le monde.

En 2012, **SymphonilRI Group**, un cabinet d'études marketing (anciennement Secodip) m'offre la Direction des ressources humaines du groupe composé de 700 personnes en France /4000 dans le monde.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Lorsque j'ai été moi-même licenciée. Et oui cela arrive aussi au Drh ! Ce fut une réelle remise en cause qui m'a aidée, par la suite, à mieux comprendre mes interlocuteurs.

Les tendances à venir dans ton métier ?

Arriver à combiner business et RH représentera un enjeu majeur pour les entreprises surtout avec les nouvelles générations. Les DRH devront être bilingues, bien connaître leur secteur, les métiers de l'entreprise, son organisation pour mettre en place des actions évolutives pertinentes.

Si tu changeais de métier ?

Etre thérapeute ou faire du Horse coaching. Au choix !

Et pendant ton temps libre ?

Je donne des cours à la Fac de Paris XIII dans un DUT GEA option RH et accompagne des étudiants à Centrale Paris. J'aime cette manière de transmettre mon expérience.

Je monte à cheval 2 fois par semaine depuis l'enfance. Issue d'une famille de marins, je fais de la voile dès que je peux.

Tes plus belles réussites

- La réussite se situe, selon moi, davantage dans le chemin que l'on effectue plus que dans un acte en particulier.
- J'aime le fait d'avoir parfois été obligée de licencier certains de mes patrons tout en restant en lien avec eux amicalement voire même continuer à les conseiller encore aujourd'hui !



Isabelle MILTAT (DECOUARD)

Responsable Recrutement Grand Ouest
chez AKKA TECHNOLOGIES

IFAG Montluçon - Promotion 2006

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

En 2006, je commence comme chef de rayon chez **Auchan**. J'y reste 6 mois car l'environnement ne me convenait pas et j'avais envie de faire des RH. Aussi, je décide d'enchaîner avec un stage chez **Alten** sur Toulouse. Cette première expérience m'a vraiment permis de mettre le pied à l'étrier dans les métiers du recrutement. Ensuite, Alten me propose un CDD de 6 mois où je passe 3 jours dans une agence à Bordeaux et 2 jours dans une autre, sur Toulouse.

En Mai 2007, j'intègre l'équipe de Coframi devenue **Akka Technologies** fin 2007 (SSII de 11000 salariés) au poste de chargée de recrutement sur Bordeaux. Trois ans plus tard, je deviens Responsable Recrutement de la région Grand Ouest.

En charge de 3 agences (Bordeaux, Nantes et Rennes) et du management de 3/4 personnes, mon activité recouvre plusieurs pôles : suivi des tableaux de bords et indicateurs de recrutement, gestion des annonces sur les jobboards, sélection de candidats (nous avons recruté 100 candidats dans notre région en 2013) et bien sûr, la mise en place de réunions pour coordonner tout cela.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

En début de carrière, un candidat m'a harcelé, en m'appelant tous les jours car nous ne souhaitions pas le recruter. Ce fut la seule expérience de ce type mais il a fallu que je demande l'aide d'un collègue – masculin – pour que la personne cesse.

Les tendances à venir dans ton métier ?

On remarque un cloisonnement renforcé des métiers, dans les grandes structures, et une moindre diversité des tâches. Autrement dit, une personne qui fera du recrutement, ne s'occupera que de cela et aura moins de chance de toucher à la formation, à la paie, ou au juridique. Chacun devra être un expert dans son domaine hormis dans les PME où l'on apprécie les profils plus généralistes.

Si tu changeais de métier ?

Je ferais de l'immobilier ou serais directrice d'une agence bancaire.

Et pendant ton temps libre ?

Depuis 5 ans, je danse la Salsa toutes les semaines. Par ailleurs, je fais partie de l'ANDRH en région et participe à certaines réunions.

Tes plus belles réussites

- Avoir su saisir l'opportunité lors de la réorganisation de Akka Technologie en Régions pour devenir Responsable de région sachant qu'il y avait seulement 5 postes en France.



Constance DHORBAIT

Responsable du Service des Ressources Humaines
du CENTRE HOSPITALIER DE SAINT AMAND

IFAG Montluçon - Promotion 2011

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Grâce à des rencontres ! C'est un professeur de mon DUT GEA qui m'a donné envie de poursuivre vers les RH.

Ceci explique que 3 mois après l'IFAG (juin 2011), j'intègre le **Centre hospitalier de Saint Amand Montrond**, à un poste de gestionnaire du personnel médical. Adjoint des cadres (cat. B) jusqu'en octobre 2012, j'ai ensuite évolué au poste de Responsable du Service des Ressources Humaines que j'occupe actuellement, en qualité d'Ingénieur hospitalier (cat. A).

Notre hôpital, le 3^e du département du Cher (18), comprend 650 agents dont 30 médecins. Répartit sur 3 sites, il couvre une zone de 50 000 habitants.

Mon rôle consiste à encadrer un peu plus d'une vingtaine de personnes au côté du DRH : les 9 gestionnaires du service RH ayant chacun un rôle précis en paie, statistiques, formations... mais aussi les 15 secrétaires médicales qui s'occupent des dossiers des patients

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

La présentation du Bilan Social 2013 devant les instances du Personnel.

Les tendances à venir dans ton métier ?

La première tendance, selon moi, sera axée autour de la GPEC (Gestion prévisionnelle de l'Emploi et des compétences) qui s'intitule la GPMC (M pour Métiers) en Fonction Publique Hospitalière. En effet, la FPH est en retard dans ce domaine et de nombreux départs en retraite sont à prévoir d'ici 2015 puisque 30% à 50% des personnels sont/vont partir à la retraite !

La seconde tendance concernera le DRH ou un RRH en Fonction Publique Hospitalière lui-même qui aujourd'hui, et demain plus encore, devra être aussi bien financier (le budget RH représente 65 à 80% du budget d'un établissement), chef de projet, chasseur de têtes, manager et l'un des interlocuteurs privilégiés des personnels.

Si tu changeais de métier ?

Monter mon entreprise, toujours autour des RH.

Et pendant ton temps libre ?

Je suis passionnée de tennis aussi bien sur les terrains qu'en qualité de secrétaire et responsable de la commission évènementiel et communication.

Tes plus belles réussites

- En tennis : vice championne de la région Centre (3^e série) et qualifiée à Roland Garros en 2012 (3^e série)
- Faire découvrir le tennis à 250 enfants en une journée. Lancement et présentation du site www.scsatennis.fr
- Négociation et diminution des frais d'intérim
- Réussir à recruter des professionnels très demandés ayant des métiers médicaux rares



Agnès EGEA (HORVARTH)

Responsable Ressources Humaines & Paie dans le Groupe DIETAL

IFAG Montluçon - Promotion 1991

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Dans les années 90, nous avions déjà l'obligation de passer notre 3^e année de l'IFAG en entreprise. Cela m'a permis de travailler très tôt dans l'univers des RH, un métier que je n'ai plus quitté.

Dans ce contexte, j'ai occupé dès 1990 un 1^{er} poste en CDI chez **Aubert & Duval**, une aciérie du Groupe Eramet composée de 1500 personnes. Embauchée en tant « qu'assistante fonction personnel », j'ai pu évoluer vers un poste de Responsable de la gestion administrative du Personnel entourée d'une équipe de 15 personnes. Un véritable challenge à moins de 25 ans !

Après 3 ans, j'intègre la **Serrurerie JPM** à Moulins (500 personnes) au poste d'assistante RH. J'y reste également 3 ans ayant développé une activité nouvelle pour moi, à ce moment-là : la mise en œuvre de la formation continue. Mais le peu de perspectives d'évolutions dans cette société, m'amène à postuler, à 28 ans, chez **Dietal** qui me nomme immédiatement RRH. Depuis, je coordonne la gestion administrative RH et la paie des 300 salariés français de ce fabricant de luminaires industriels, situé dans le Puy de Dôme, qui compte un site en Roumanie de 250 salariés.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

La nomination directe au poste de Responsable des Ressources Humaines chez Dietal m'a permis de franchir un véritable cap ! Les dirigeants m'ont fait confiance d'entrée. Ils m'ont même financé une formation complémentaire pour suivre un diplôme universitaire en droit et pratiques des relations du travail que j'ai obtenu en 1998.

La tendance à venir dans ton métier ?

J'en vois deux : la montée en puissance du juridique au sein de la gestion des ressources humaines ! Et l'anticipation des retombées (gains, risques) à chaque fois que l'on prend une décision dans ce domaine.

Si tu changeais de métier ?

Formatrice pour adultes voire pour enfants ou dans le domaine informatique !

Et pendant ton temps libre ?

Le peu de temps que j'ai est consacré à mon fils (10 ans). J'essaie de me remettre au ski en partant 1 semaine l'hiver dans les Alpes et si possible pas entre le 25 et le 5 de chaque mois en raison de l'établissement des paies.

Tes plus belles réussites

- Avoir su gagner la confiance de la Direction puis des partenaires sociaux. De ce fait, le dialogue social s'avère de bien meilleure qualité pour faire avancer les dossiers communs qui se déroulent régulièrement comme assister mon responsable lors des réunions mensuelles et de négociations avec les instances Représentatives du Personnel.



Alexandre FONTENEAU

Consultant en recrutement - PAGE PERSONNEL

IFAG Paris - Promotion 2012

Comment es-tu arrivé à ton poste actuel ?

J'ai dans un premier temps occupé un poste en alternance en ressources humaines. Puis lors de ma seconde années d'alternance, j'ai souhaité m'orienter plus spécifiquement sur du recrutement.

J'ai donc eu la chance d'avoir un contrat en alternance de deux ans chez **Page Personnel**, très enrichissant et responsabilisant, pendant lequel je me suis réellement impliqué. Grâce à cette expérience, j'ai eu l'occasion de faire mes preuves et on m'a proposé un contrat en CDI.

Les tendances à venir dans ton métier ?

Le marché du recrutement est très lié à la conjoncture. En période de croissance, les entreprises recrutent et externalisent davantage leurs recrutements. En revanche, en période de crise le marché se contracte fortement car les entreprises recrutent peu et externalisent rarement.

Par ailleurs, il y a de plus en plus d'acteurs « spécialisés » sur le marché du recrutement. En effet, les entreprises ont besoin d'être accompagnées sur le recrutement de métiers techniques ou de métiers où il y a une pénurie de candidats.

Si tu changeais de métier ?

Si je changeais de métier, ce serait pour créer ma propre entreprise. Peu importe le domaine ou l'activité, l'intérêt c'est de créer.

Et pendant ton temps libre ?

Pendant mon temps libre je profite de mes proches, je fais du sport.

Tes plus belles réussites

- L'atteinte de mes objectifs professionnels, et le développement de mon activité actuelle.



CARNET D'ENTRETIENS

Club Distribution

Jérôme FLORIACH

Directeur des Ressources Humaines
chez GEODIS Division LOGISTICS

IFAG Lyon - Promotion 1989
Promotion

Comment es-tu arrivé à ton poste actuel ?

Mon passé familial dans les transports m'a sans doute amené à devenir un spécialiste des RH dans ce secteur, dès ma sortie de l'IFAG en 1989. Je commence en occupant différents postes au sein des transports **Rivoire** à Saint Etienne (filiale du Groupe Ziegler) : contrôleur de gestion, achats, gestion de projet...

En 1997, **Ziegler** me propose d'être RRH d'un établissement local de 150 personnes. Au fil du temps, mon périmètre devient régional avec la gestion de 500 puis de 1000 personnes. En 2004, **Calberson** (filiale de Geodis) me recrute en Rhône-Alpes pour prendre en charge la responsabilité des Ressources Humaines des 1500 salariés de la région. En 2007, je deviens Directeur des Ressources Humaines (DRH) de la Division Logistics de **Geodis**. A l'époque, nous étions 4000 collaborateurs. Aujourd'hui, nous sommes 7500 salariés implantés dans 9 pays (France et Europe).

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Le 1^{er} conflit collectif que j'ai eu à gérer en 2007 en tant que représentant de la Direction.

Durant ces périodes délicates, l'agressivité des partenaires sociaux peut mettre en danger votre intégrité physique. La séquestration n'est jamais loin! C'est un phénomène assez nouveau qu'il faut apprendre à gérer !

Les tendances à venir dans ton métier ?

Réussir à allier une croissance forte et rapide des effectifs avec des moyens restreints. Cela suppose d'avoir un bon niveau de ressources internes pour anticiper ces mouvements et pouvoir très vite mettre en place des équipes opérationnelles.

Nous nous devons également d'avoir de plus en plus une approche RH multiculturelle et des baromètres de satisfaction pour nos collaborateurs.

Si tu changeais de métier ?

Occuper un poste de Direction Générale dans une activité de services.

Et pendant ton temps libre ?

Ma famille avec mes trois enfants et puis un peu de sport variable selon les saisons : vélo, ski, golf.

Sinon, j'ai été président d'un groupement d'employeurs (Gemlog) durant 10 ans mais j'ai dû arrêter faute de temps. Ce fut une expérience passionnante et très

Tes plus belles réussites

- J'ai mis en place un centre de formation dans toutes les sociétés où j'ai exercé. C'est une grande fierté car 15 ans après, ils existent toujours !
- A la création de la division Logistics chez Geodis en 2007, j'ai mis en place « la Charte de la satisfaction collaborateurs » en France. Aujourd'hui, la plupart des dirigeants ont déployé l'outil au niveau européen.

IFAGALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



CARNET D'ENTRETIENS

Club Agro-Alimentaire

Sophie GAIDON-RUMEAU

Responsable paie et SIRH chez TOUPARGEL

IFAG Lyon – Promotion 1997

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

J'ai toujours voulu travailler dans les RH. Aussi, dès mes études à l'IFAG, je suis entrée chez **Manpower**. J'y suis restée de 1996 à 1999 en passant d'Assistante d'Agence en Province à Chargée de Recrutement pour l'agence BE & Cadres Informatique sur Paris. Puis **Transiciel** (Sogeti) me propose de prendre en charge la gestion et le recrutement de profils pour un client grand-compte (Cegetel). Un poste très polyvalent occupé jusqu'en 2001 où j'ai alors l'opportunité d'intégrer la société **Renault** à la Direction centrale des RH à Paris. Nommée experte métier RH, j'analyse et redéfinis les processus organisationnels pour les développer et implémenter dans les filiales une solution SAP-RH.

Au bout de 3 ans, je décide de rentrer sur Lyon. Ma candidature retient l'attention de **Brake France** (2000 salariés, 42 sites en France et 540 M€ de CA). Embauchée en 2004 en tant que Responsable Paie & ADP, j'ai géré le SIRH avec une équipe de 6 collaborateurs et 2 ressources et prestataires externes.

En Septembre 2011, j'intègre **Toupargel** en tant que Responsable paie et RH.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Les 3 ans passés chez Renault furent formidables ! On m'a confié le pilotage complet d'un projet SAP-HR alors que je n'avais jamais utilisé cet ERP ! Dans le cadre d'un projet global d'entreprise qui concernait 50 000 salariés et impliquait plus de 250 salariés internes et prestataires, j'ai pu déployer, dans une totale confiance, une solution standard RH pour la France et à l'international. J'ai pris des décisions en toute autonomie sur un projet humain d'envergure !

La tendance à venir dans ton métier ?

Nous devons développer les RH et motiver les salariés via des outils de gestion innovants (visibilité des carrières et des rémunérations). Quant au développement du surgelé pour les pros, c'est une aussi question de culture : nous représentons 4% du marché en France et 80% en GB !

Si tu changeais de métier ?

Monter un concept-bar plutôt festif.

Et pendant ton temps libre ?

Je fais du sport en salle et souhaite me mettre à l'aviron. Je participe aux jurys concours et JPO de l'IFAG ou aux soutenances de mémoires pour l'IGS.

Tes plus belles réussites

- Réorganiser, centraliser et mettre tous les moyens en œuvre pour que le service paie de Brake retrouve sa crédibilité. Il y avait beaucoup d'erreurs de paie quand je suis arrivée ; nous les avons réduites à - de 1%. Il a fallu migrer physiquement le service, embaucher pour internaliser la paie des 2000 salariés, mettre en œuvre des process, communiquer à l'interne...
- Avoir instauré un management en mode projet de mon équipe.

IFAG ALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



Emmanuel GUIBOT

Responsable des Ressources Humaines
chez GBA ASSOCIES

IFAG Paris – Promotion 2006

Comment es-tu arrivé à ton poste actuel ?

Je souhaitais devenir musicien! L'école me passionnait moyennement. Aussi, j'ai d'abord fait un BEP V.A.M puis un Bac professionnel commerce et, enfin, un BTS commerce et distribution en alternance. Un salon m'a fait découvrir l'IFAG où je suis resté 3 ans également en apprentissage au service financier de **Carrefour**. A la fin de mon cursus en 2006, mon souhait de rejoindre l'équipe marketing ne peut être exaucé et l'enseigne me propose un poste de manager en magasin que je refuse.

Dès septembre 2006, je prends un poste de consultant en recrutement externe chez **Hays**. Après une dizaine de mois, j'intègre le pôle du recrutement interne France. J'ai embauché une soixantaine de personnes et monté plusieurs bureaux à Nancy, Dijon, Nice ... Avec la crise de 2008, l'entreprise réduit ses embauches et mon poste perd totalement sa raison d'être en avril 2009.

En juin, je trouve un nouveau poste de chargé de recrutement chez **GBA Associés**, un cabinet de conseil en finance constitué de 8 personnes. Les associés m'ont fait confiance pour organiser les RH de l'entreprise où nous sommes aujourd'hui 54 salariés.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Lorsque j'étais au service financier de Carrefour où j'ai pu imaginer un plan de financement spécifique pour une opération promotionnelle. Félicité par ma direction, je pensais que je serais embauché au service marketing. Ils m'ont proposé un poste en magasin qui ne me plaisait pas. Cela fait partie de l'apprentissage mais j'ai été déçu!

Les tendances à venir dans ton métier ?

Le métier des RH évolue avec les mœurs collectives et générationnelles. Nous devons faire preuve d'adaptation et de souplesse pour satisfaire à la fois les seniors et les jeunes diplômés. Il faudra aussi trouver des outils pour motiver le personnel et réduire le turn-over.

Si tu changeais de métier ?

Je serais formateur pour les étudiants.

Et pendant ton temps libre ?

J'ai acheté une maison il y a un an, aussi, je passe pas mal de temps à bricoler pour la rénover. Sinon, je pratique le squash et le tennis de temps en temps et fais du golf en amateur.

Tes plus belles réussites

- Le poste que j'occupe actuellement car j'ai su gagner la confiance des 3 associés de ce cabinet de conseil en finance. Nous étions 8 à mon arrivée en juin 2009, nous sommes 54 aujourd'hui !
- Les 3 ou 4 bureaux que j'ai montés chez Hays. Je me suis occupé de tout : recrutement, formation, mise en place du processus de sélection des candidats, suivi...



Audrey GUINAND

Responsable des Ressources Humaines chez
MATIS TECHNOLOGIES (Ingénierie et Conseil
en Technologies)

IFAG Lyon - Promotion 2006

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

J'ai débuté ma carrière dans les RH dès ma 2^e année à l'IFAG. En alternance d'abord chez **Kelly Scientifiques** comme chargée de recrutement puis embauchée ensuite immédiatement après les études. Cette expérience orientée profils scientifiques m'a conduit à intégrer, dès 2008, une première société d'ingénierie, **Assystem**, où j'ai découvert les métiers des industries automobile, aéronautique, ferroviaire et nucléaire. Durant 2-5 ans, j'ai occupé différents postes à Lyon puis à Paris avec pour missions le transfert de compétences entre services, la mise en place d'un GPEC ou encore l'application d'un chômage partiel.

En 2010, **Segula technologies** (6000 personnes), autre société d'ingénierie, m'embauche pour devenir responsable de la cellule recrutement des fonctions de direction. En charge d'une équipe de 3 personnes, je développe durant environ 1,5 an mon expertise métier jusqu'à ce que **Matis Technologies** me propose à l'automne 2011, la responsabilité des RH de son département aéronautique & ferroviaire. Entourée d'une équipe de 4 personnes, ma mission consiste aujourd'hui à structurer le service, à lancer des procédures pour automatiser un certain nombre de process RH.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Pendant la crise de 2008 chez Assystem, j'ai été confrontée à la « gestion » de ressources humaines (les conflits avec les instances représentatives du personnel, les histoires, les implications individuelles lorsqu'il y avait départ volontaire ou pas de l'entreprise...) et non simplement à « l'intégration » de ressources.

Les tendances à venir dans ton métier ?

Aujourd'hui déjà et demain encore plus, nous souhaiterons tous que « notre poste nous plaise, que nous puissions évoluer rapidement et être reconnus pour notre implication ». Plus que jamais, l'enjeu des RH sera d'accompagner les Hommes dans leur épanouissement professionnel, à travers un plan de carrière, de la formation, mais aussi via un environnement favorable.

Si tu changeais de métier ?

Le jour où je serai lasse des ressources humaines, je m'installerai comme viticultrice...peut être !

Et pendant ton temps libre ?

Les voyages pour surtout découvrir d'autres façons de vivre.

Tes plus belles réussites

Elles sont liées à un état d'esprit et un comportement plus qu'à un résultat selon moi.

- Je pense à la capacité d'adaptation dont j'ai du faire preuve dans les différents postes et environnements que j'ai occupés jusqu'à présent.
- Et puis, le fait d'arriver à rester empathique même dans des périodes de crise nécessitant parfois des mesures humaines délicates.



Aurélie JAUHLAC-ESPEYSSE

Consultante en recrutement CDI/CDD chez
MANPOWER

IFAG Montluçon – Promotion 2005

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Je suis entrée à l'IFAG pour compléter mon BTS communication des entreprises. Cela m'a permis d'occuper les fonctions de chargée de recrutement à l'**IFAG Montluçon** de juin 2004 à fin 2007. Puis, je rejoins mon conjoint sur Limoges début 2009 et suis embauchée à la **Chambre Régionale de commerce du Limousin** comme chargée de relations entreprises détachée à l'IAE de Limoges. Au bout d'un moment, ne voyant pas de carrière stable et stimulante en perspective, j'ai eu envie d'aller vers le privé pour mettre en oeuvre mon sens du résultat et du service client.

Aussi fin 2010, lorsque Manpower me propose de devenir consultante recrutement CDD/CDI, je saisis l'opportunité sans hésiter. En effet, depuis la loi de cohésion sociale dite loi Borloo (2005), le groupe d'Intérim axe une partie de son développement sur cette prestation de recrutement. Aujourd'hui je m'occupe des recrutements de A à Z : commercial et analyse des besoins avec les clients, diffusion des annonces, recrutements et sélections des candidats...Une mission complète !

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Sans hésiter mon entrée chez Manpower et le poste que j'occupe actuellement. En effet, le niveau des attendus et l'exigence commerciale sont élevés. Lorsque je suis arrivée, on m'a demandé de doubler le chiffre d'affaires !

Les tendances à venir dans ton métier ?

Le recrutement se déroulera de plus en plus via le net. Par ailleurs, les clients ont des attendus importants sur le savoir-être des jeunes candidats aujourd'hui volatiles et peu mobiles !

Enfin stratégiquement, la concurrence est rude, les outils d'évaluation deviennent plus pointus, les mises en situation (assessment) plus fréquentes. Les groupes d'Intérim s'orientent vers le recrutement CDI/CDD. Manpower en fait un axe stratégique.

Si tu changeais de métier ?

Probablement l'aventure de la création ou de la reprise d'entreprise.

Et pendant ton temps libre ?

En ce moment, je rénove une maison récemment achetée. Un sacré hobby !

Tes plus belles réussites

- Les premiers mois chez Manpower. J'ai remporté un challenge recrutement où l'on nous demandait de dépasser nos objectifs de 30%. J'ai réalisé 171% de mon objectif.
- A l'IFAG en 2007, nous avons approché Max Havelaar pour mettre en place une opération de café équitable à Montluçon. A l'époque, cette action régionale a permis de signer un accord National.



Florence LIMA (Née KEMOUN)

Responsable d'équipe paie logistique
chez DECATHLON

IFAG Lyon - Promotion 2007

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

J'ai fait toutes mes études en alternance : un DUT GEA en tant qu'assistante de gestion dans un cabinet d'architecture intérieure puis ensuite à l'IFAG Lyon où j'ai occupé le poste de chargée de recrutement chez **Vediorbis devenu Randstad** pendant mes 3 années d'études. L'aventure s'est ensuite poursuivie en CDI pendant 2 ans.

En 2008, je décide de rejoindre **Decathlon** à Lyon en tant que gestionnaire de paie. Je voulais faire des RH et le passage à ce type de poste me semblait indispensable. Après 2,5 ans, la direction me propose la responsabilité de la gestion sociale et de la formation au siège de Lille. Pendant 3 ans, je suis en charge de l'animation de l'alternance et du contrôle de gestion sociale (fiscalité formation, Nao, Opcva, apprentissage...).

Depuis septembre 2014, j'occupe le poste de responsable paie logistique. Avec une équipe de 3 personnes, nous gérons les 2500 feuilles de paies (davantage en période de promotions ou fêtes) des collaborateurs travaillant dans les 13 entrepôts Decathlon situés en France.

Une expérience professionnelle marquante ?

Mon expérience chez Vediorbis / Randstad où j'ai découvert la réactivité et la polyvalence des métiers RH. Dans une même journée, nous pouvions réaliser des entretiens, rédiger des contrats, faire une paie, chercher des candidats...

Les tendances à venir dans ton métier ?

Les métiers de RH s'orientent inéluctablement vers le bien-être au travail. Nous tendons à devenir des responsables qualité de vie au travail cherchant à mettre en adéquation les volontés des collaborateurs et la réalité de l'entreprise. Il se trouve que cette philosophie existe déjà depuis longtemps chez Decathlon. Alors la mutation s'opère très naturellement dans tous les départements de l'entreprise.

Si tu changeais de métier ?

J'ouvrirais une crèche d'entreprise !

Et pendant ton temps libre ?

Je fais du running 3 f/semaine et suis passionnée de cuisine. Un hobby qui m'a d'ailleurs donné l'idée d'organiser régulièrement des ateliers culinaires pour consolider mon équipe.

Cap sur DECATHLON !

Florence LIMA propose :

- D'échanger avec toi sur la culture de l'entreprise pour mieux préparer ta candidature.
- De te mettre en relation avec des contacts susceptibles de recruter.

florence.lima@decathlon.com

DECATHLON

IFAGALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



Kris MIRLAND

Chargée de recrutement
chez SCHIEVER

IFAG Auxerre - Promotion 2007

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Un Bac STT et DUT GACO effectué à Dijon m'amène à l'IFAG Auxerre. Je découvre le recrutement (de manutentionnaires puis de cadres) chez **Manpower** lors de différents stages. A ma sortie de l'école en 2007, je débute par de l'intérim au service Adv puis aux achats de l'entreprise **Blini**.

Fin 2008, je cherche un CDI mais réponds tout de même à une offre de stage en tant que chargée de recherche (chasse pure) au sein du cabinet de recrutement **MacAnders** à Paris. Convaincus de mon engagement, ils m'embauchent et je deviens rapidement Office Manager et bras droit d'un des associés. Je m'occupe alors de la gestion administrative et financière, du commercial et du recrutement de top managers pour des grandes entreprises. L'aventure dure 5 ans avec une belle évolution de 10 à 25 salariés. Le cabinet a ouvert des locaux à Nantes puis a racheté Nemrod, un cabinet crée par un IFAGuien !

Fin 2013, je reviens en Bourgogne pour rejoindre mon mari et saisis l'opportunité offerte par **Schiever**, spécialiste de la grande distribution avec 6000 salariés et 160 magasins détenus sous différentes

enseignes : 74 magasins Atac, 8 Bi1, 10 Auchan en France et 4 en Pologne, Weldom, Bricoman, Flunch, Kiabi, Holi, et Maximarché. Je suis en charge du recrutement de toute la branche supermarchés en Bourgogne et Franche Comté (soit environ 45 recrutements/an de cadres ou agents de maîtrise).

Une expérience professionnelle marquante ?

Chez MacAnders, j'ai vraiment découvert une palette de métiers qui m'a fait monter en compétence très vite.

Les tendances à venir dans ton métier ?

Le recrutement au sens large nécessite de plus en plus, d'aller hors des sentiers battus. Il faut rester en veille, être geek, trouver des formules sur le net pour faire ressortir des profils adéquats (Google webtracking) et parallèlement travailler en approche directe.

Si tu changeais de métier ?

Je partirai à l'étranger, aux Etats-Unis, en Europe ou Asie.

Et pendant ton temps libre ?

Ma famille et le sport en salle aujourd'hui après avoir été une patineuse artistique assidue durant 10 ans (niveau pré-bronze) et une figurante éclair dans « L'écume des jours » de Michel Gondry !

Tes plus belles réussites

- La progression et les résultats obtenus chez MacAnders accompagnés d'une belle confiance des associés.
- Le fait d'avoir trouvé un profil atypique chez Schiever en peu de temps alors que ce dernier était en suspens depuis plusieurs mois



CARNET D'ENTRETIENS

Club Industrie et Technologies

Sophie MAURANGES

Responsable développement RH, formation & Communication interne

CALOR (Groupe SEB)

IFAG Lyon - Promotion 2006

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Après mon BTS Tourisme, je deviens responsable du service contentieux de **Swissair** à l'aéroport de Lyon (management de 3 personnes). Licenciée pour raisons économiques, je bénéficie d'un outplacement me permettant de rebondir au poste de responsable de l'agence **Adecco** à l'aéroport de Lyon durant un an. Ensuite, je décide de poursuivre mes études à l'IFAG et fais ma 3^e année chez **BPI Leroy Consultants** qui m'avait accompagnée dans ma transition professionnelle. Pendant un peu plus de 2,5 ans, je m'occupe d'outplacement, d'études de bassin et d'employabilité territoriale.

En 2008, **Algoé Consultants**, cabinet de conseil en management, me propose de les rejoindre. Durant 5 ans, je pilote des missions RH très variées, au niveau national et orientées management de projets. J'entreprends parallèlement un Master II en Management des RH à l'IGS. C'est ainsi que je prends connaissance de l'offre du **Groupe Seb** pour la société **Calor** dont le siège est à Lyon. Mon rôle actuel recouvre l'élaboration et le suivi des plans de formation pour nos 4 sites, le pilotage des projets RH transverses (Egalité, Handicap, Seniors, Risques...) et la communication interne.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Chez Algoé Consultants où j'ai pu travailler avec des clients dans le secteur privé et public. Mais surtout, j'ai abordé tous les sujets de développement RH (GPEC à chaud et à froid, GPEC territoriale, accompagnement des Managers au changement, formation à l'entretien professionnel de progrès...).

La tendance à venir dans ton métier ?

J'ai envie d'en faire ressortir une essentielle pour chacun d'entre nous : l'employabilité. Nous devons déjà et devons nous former tout au long de la vie, renforcer notre autonomie et polyvalence au travail et devenir co-responsable de nos propres objectifs (c'est déjà le cas au moment de l'entretien annuel). En somme, chacun sera de plus en plus responsable de sa propre performance et évolution professionnelle.

Si tu changeais de métier ?

Je serais sociologue.

Et pendant ton temps libre ?

Je fais du sport en fonction des saisons et de mes envies : roller, course à pieds, planche à voile.... Les entreprises dans lesquelles j'ai travaillé ont toutes mis en place des missions de mécénat. Aujourd'hui, je m'y emploie au sein de la Fondation du Groupe Seb.

Tes plus belles réussites :

- Le chemin parcouru et chacune des étapes qui, pour moi, ont toutes été des succès et une grande source de satisfaction.
- La relation que j'aie entretenue avec mes clients avec qui je suis parfois encore en lien. Pour certains, nous sommes même devenus amis !

IFAG ALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



CARNET D'ENTRETIENS

Club Industrie et Technologies

Patrick PERBOIRE

Directeur des Ressources Humaines Adjoint
ENTREPRISE MALET

IFAG Toulouse - Promotion 1986

Comment es-tu arrivé à ton poste actuel ?

Après un bac littéraire, un passage par la fac de droit et moult hésitations... j'intègre l'IFAG en 1983. La formation généraliste de l'école m'a permis de mesurer que les fonctions RH, juridique, marketing, voire commerciale étaient en adéquation avec mes aspirations. J'ai même été lauréat Midi-Pyrénées du concours des DCF en 1986.

Pour autant, je m'oriente très vite dans les Ressources Humaines – qui ne s'appelaient pas encore ainsi - en intégrant le Service du Personnel de l'**Entreprise Malet**, leader de la construction de routes en Midi-Pyrénées. Pendant 15 ans, je m'occupe de la paie, mais aussi des rapports sociaux, des contrats de travail, des élections des IRP...

En 2002, j'entreprends pendant 3 ans, en cours du soir, un DESA (Diplôme d'Etudes Supérieur Appliqué) au Cnam pour certifier mon savoir et m'offrir une parenthèse formation. A la suite de quoi, ma direction me propose de créer le département RH dont je deviens le Responsable RH.

Aujourd'hui, le groupe comprend environ 1600 salariés dont 1050 au sein de l'entreprise Malet, 500 dans les filiales plus les 60 alternants.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

A la fin des années 1980, une erreur menait facilement à un remerciement. Aussi, lorsque j'ai fait seul ma 1^{ère} paie, il ne fallait pas se tromper ! Mon successeur à la paie a pris le temps de se former pour devenir très bon et... dépasser le maître. Une réussite qui me conforte dans l'idée que la souffrance n'est pas le sésame d'un bon apprentissage !

La tendance à venir dans ton métier ?

La responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise confortée depuis 2012 par le Grenelle 2 de l'environnement. Les entreprises de + de 500 salariés faisant + de 100 M€ de CA devront fournir des données extra-financières sur leurs actions durables y compris RH. Une démarche de preuve intéressante !

Si tu changeais de métier ?

Un métier lié à l'art, la peinture, la sculpture, les antiquités, la brocante...

Et pendant ton temps libre ?

Partager du temps avec mon fils étudiant en arts appliqués. Tout ce qui attise ma curiosité, mais aussi le jardinage, passer du temps avec mes amis qui ignorent souvent mon métier... Je suis également membre du CA de la Fondation Agir Contre l'Exclusion* (FACE Toulouse Métropole).

Tes plus belles réussites

- Des réussites « anonymes » lorsque j'ai pu aider des personnes à évoluer au sein de l'entreprise (ou ailleurs) et les rendre ainsi heureux.
- En 2003 lors de la refonte de la convention collective, il a fallu procéder au nouveau classement de l'ensemble des 380 ETAM/ cadres. Il n'y a pas eu un seul incident !

IFAG ALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



Aurélia RAULIN

Recruitment Manager on Business Unit Global Tools and Storage chez STANLEY BLACK & DECKER

IFAG Toulouse – Promotion 2006

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Après mon Bac économie, mon BTS Commerce International, j'intègre l'IFAG Toulouse et décide de partir en **Irlande** pour mon stage de fin d'études. Du petit boulot dans un café, je saisis une opportunité chez **Paypal** à Dublin (Groupe Ebay). Au sein d'un call center pendant 6 mois, je suis promue à un poste de Fraud Analyst où je côtoie toute les nationalités.

Au bout d'un an et demi, je deviens Back Officer chez **International Fund Services** (State Street Company). Une nouvelle occasion de peaufiner mon anglais avec une équipe 100% irlandaise !

Puis à 25 ans, je décide de réaliser mon rêve avec une amie : faire un tour du monde en 6 mois. De retour en France, je réintègre IFS, au siège français à Paris, en tant que « Middle Officer » pendant 2 ans. L'envie d'en savoir plus sur le monde des ressources humaines et mon appétence pour l'humain m'amène à intégrer un **cabinet de recrutement** où je m'occupe des profils financiers. Je poursuis le challenge dans un **cabinet de chasse** et décide de rejoindre le monde de l'entreprise pour acquérir une expérience plus généraliste.

Je travaille chez **Stanley Black&Decker** depuis 2013 et suis en charge du recrutement de la division « outillage et rangement » pour la France.

J'organise également les parcours d'intégration. Parallèlement, j'interviens comme « **HR Ambassador** » en interne. Je dispenserai à compter de février 2016 des formations, sur le recrutement digital, auprès des RRH du groupe en France.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Ma première expérience à Dublin dans un environnement international, composé d'allemands, espagnols, italiens, irlandais. J'ai apprécié la rapidité d'embauche, de contact mais aussi la souplesse du management. Nous avons tendance à être rigides en France sur tous ces points.

Les tendances sur ton marché ?

Le recrutement se passe de moins en moins sur les « jobboards » et de plus en plus sur les réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn. La double compétence, technique et commerciale, sera également un atout demain.

Si tu changeais de métier ?

Coach, formatrice RH.

Et pendant ton temps libre ?

Du sport et particulièrement la plongée sous-marine en France et à l'étranger, des concerts et des voyages.

Tes plus belles réussites

- L'embauche de quelques profils atypiques qui ont su faire leur preuve en interne.
- Le tour du monde en 6 mois et à 25 ans ! J'ai découvert de nombreux pays : l'Amérique du Sud, l'Australie, la Nouvelle-Zélande, l'Asie, l'Inde...



CARNET D'ENTRETIENS

Club Industrie et Technologies

Cyril SAULNIER

Directeur des Ressources Humaines France
chez DELTA SECURITY SOLUTIONS
(Groupe UTC)

IFAG Lyon - Promotion 1998

Comment es-tu arrivé à ton poste actuel ?

J'ai débuté en 1999, dans la Groupe **Saint-Gobain** en tant que RRH d'une unité de production de 120 personnes qui fabrique des mortiers industriels, appelée Saint-Gobain weber. En 2001, suite à une réorganisation industrielle de cette même société, j'ai été nommé Responsable des Ressources Humaines Rhône-Alpes et j'ai pris la responsabilité de 2 sites de production. En 2003, j'ai eu l'opportunité d'évoluer une nouvelle fois dans le Groupe Saint-Gobain en prenant la responsabilité RH du 3^{ème} plus grand centre de recherche et développement du Groupe, spécialisé dans les matériaux haute performance, dans le sud de la France, avec de vrais challenges à relever dans un contexte de crise sociale aiguë. J'ai également pris la responsabilité de la fonction Hygiène/Sécurité/Environnement sur ce même site en plus de mes attributions RH.

Après un peu plus de 9 ans dans le Groupe Saint-Gobain, j'ai décidé de tourner la page avec un souhait de revenir en région lyonnaise. Chose faite au 1^{er} juillet 2008, date à laquelle j'ai intégré **Manitowoc**, groupe américain, leader mondial dans l'industrie de la grue et des équipements « chauds et froids » pour professionnels.

À partir de septembre 2014, je rejoins **Delta Security Solutions** et deviens Directeur des Ressources humaines sur la France en septembre 2015.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Sans hésitation, celle en cours, car Manitowoc a subi de plein fouet la crise avec une perte d'activité de plus de 80%. J'ai dû gérer 2 plans sociaux en moins de 2 ans avec beaucoup de réorganisations. J'ai acquis la conviction que ces démarches pouvaient être managées de façon participative, transparente et avec une logique gagnant-gagnant.

La tendance à venir dans ton métier ?

Je pense que la dimension accompagnement du changement pour la fonction RH sera encore plus exigeante qu'aujourd'hui.

Si tu changeais de métier ?

Mon fort intérêt pour le sport de haut niveau et le fait d'y avoir travaillé en parallèle de mon activité professionnelle, me laisse penser qu'un jour je « basculerai » dans ce domaine d'activité.

Et pendant ton temps libre ?

Mon fort intérêt pour le sport de haut niveau et le fait d'y avoir travaillé en parallèle de mon activité professionnelle, me laisse penser qu'un jour je « basculerai » dans ce domaine d'activité.

Tes plus belles réussites

- Celles à venir à condition qu'elles soient avant tout collectives

IFAG ALUMNI
NETWORK ATTITUDE

www.ifag-alumni.com



Sophie TRAMA

Gestionnaire de carrière chez TOTAL

IFAG Lyon - Promotion 1995

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Je suis entrée en 3^{ème} année de l'IFAG chez **Totalgaz** en tant que commerciale pendant 3 ans, puis j'ai enchaîné avec une expérience au service marketing au siège, à Paris. Trois ans plus tard, j'ai accédé à un poste de chef de ventes France, basé d'abord à Paris puis sur Lyon, avec changements de marché et de population à manager.

Après la naissance de mon 2^{ème} enfant, j'ai souhaité me sédentariser : j'ai intégré la filiale **Total ACS (Additifs et Carburants Spéciaux)** en région lyonnaise, à divers postes. En 2005, à l'occasion d'une réorganisation de notre filiale, j'ai été nommée à la tête du service client et du service marketing opérationnel (création et organisation). Je dirige les assistantes commerciales chargées du suivi des commandes de nos clients Grand Export et tous les supports marketing de Total ACS.

En Septembre 2012, je me rapproche de mon mari travaillant en RP et intègre le service RH du siège de **Total** à la Défense

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Le premier jour de mon premier poste chez Total ACS, qui ne correspondait pas à mes compétences : j'ai passé la plus mauvaise journée de ma vie !

J'ai tenu 18 mois, avant de me voir confier la responsabilité du marketing. Pour autant, cette expérience difficile m'a fait avancer et grandir.

La tendance à venir dans ton métier ?

Chaque début d'année est un éternel recommencement. Des contrats sont remis en cause, les constructeurs automobiles subissent les lois du marché et les turbulences des crises... Le management de l'équipe back office doit évoluer sans cesse pour s'adapter aux contraintes de nos clients et aux contrats reportés.

Si tu changeais de métier ?

Si je gagnais au loto, j'occuperais mes journées en tant que marchand de biens car j'aime l'immobilier.

Et pendant ton temps libre ?

L'activité de toute mère de famille ! Je suis aussi passionnée par la tauromachie, amoureuse des Landes et adore ne rien faire, surtout en vacances.

Tes plus belles réussites

- Sans hésitation, l'équilibre trouvé entre mon job et ma vie personnelle.
- Mais aussi avoir occupé des postes rarement féminins dans un milieu industriel. J'ai su saisir les opportunités qui s'offraient à moi avec une prise de risque.
- En qualité de tuteur au service marketing, je suis aussi heureuse d'avoir fait évoluer des étudiants vers la vie active avec une expérience riche et solide.
- Enfin, avoir participé à l'identité visuelle de Total ACS en Formule 1.