



Audrey GUINAND

Responsable des Ressources Humaines chez
MATIS TECHNOLOGIES (Ingénierie et Conseil
en Technologies)

IFAG Lyon - Promotion 2006

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

J'ai débuté ma carrière dans les RH dès ma 2^e année à l'IFAG. En alternance d'abord chez **Kelly Scientifiques** comme chargée de recrutement puis embauchée ensuite immédiatement après les études. Cette expérience orientée profils scientifiques m'a conduit à intégrer, dès 2008, une première société d'ingénierie, **Assystem**, où j'ai découvert les métiers des industries automobile, aéronautique, ferroviaire et nucléaire. Durant 2-5 ans, j'ai occupé différents postes à Lyon puis à Paris avec pour missions le transfert de compétences entre services, la mise en place d'un GPEC ou encore l'application d'un chômage partiel.

En 2010, **Segula technologies** (6000 personnes), autre société d'ingénierie, m'embauche pour devenir responsable de la cellule recrutement des fonctions de direction. En charge d'une équipe de 3 personnes, je développe durant environ 1,5 an mon expertise métier jusqu'à ce que **Matis Technologies** me propose à l'automne 2011, la responsabilité des RH de son département aéronautique & ferroviaire. Entourée d'une équipe de 4 personnes, ma mission consiste aujourd'hui à structurer le service, à lancer des procédures pour automatiser un certain nombre de process RH.

Une de tes expériences professionnelles marquantes ?

Pendant la crise de 2008 chez Assystem, j'ai été confrontée à la « gestion » de ressources humaines (les conflits avec les instances représentatives du personnel, les histoires, les implications individuelles lorsqu'il y avait départ volontaire ou pas de l'entreprise...) et non simplement à « l'intégration » de ressources.

Les tendances à venir dans ton métier ?

Aujourd'hui déjà et demain encore plus, nous souhaiterons tous que « notre poste nous plaise, que nous puissions évoluer rapidement et être reconnus pour notre implication ». Plus que jamais, l'enjeu des RH sera d'accompagner les Hommes dans leur épanouissement professionnel, à travers un plan de carrière, de la formation, mais aussi via un environnement favorable.

Si tu changeais de métier ?

Le jour où je serai lasse des ressources humaines, je m'installerai comme viticultrice...peut être !

Et pendant ton temps libre ?

Les voyages pour surtout découvrir d'autres façons de vivre.

Tes plus belles réussites

Elles sont liées à un état d'esprit et un comportement plus qu'à un résultat selon moi.

- Je pense à la capacité d'adaptation dont j'ai du faire preuve dans les différents postes et environnements que j'ai occupés jusqu'à présent.
- Et puis, le fait d'arriver à rester empathique même dans des périodes de crise nécessitant parfois des mesures humaines délicates.