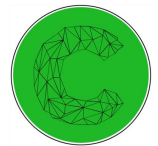


Maintenir la capacité des équipes à réaliser leur mission



Conseil en management spécialisé sur
les dynamiques d'équipe



changeable

Contact : Serge MOTTON
+33(0) 781 155 399
s.motton@changeable.fr

« l'équipe : votre principal
levier de performance »

changeable depuis 2012, c'est

Enjeu des enjeux

Faire évoluer le management pour faire face aux grandes mutations en cours et leurs effets :

- Climatique -> migration de population, modification des implantations
- Générationnelle -> équipe multigénérationnelle aux attentes spécifiques
- Culturelle -> diversité multiculturelle
- et Technologique -> Innovation à haute fréquence

Notre raison d'être

Nous croyons que « **Faire équipe** » est le premier levier de performance des organisations.

Faire équipe c'est construire une vraie cohésion d'équipe qui répond aux enjeux des managers :

- Attractivité/rétention des talents
- Raréfaction des compétences
- Créativité et Innovation
- Fonctionnement en « multi » (culture, génération, technologie, emplacement...)
- Stabilité du delivery
- Résilience

Nos offres de services

Développement d'équipe

- Construction d'équipe
- Régulation de dysfonctionnement
- Maintenance de la dynamique de collaboration

Nos outils :

Coaching d'équipe, Eléments Humains, Agilité, Facilitation, Lean, design thinking, démarche d'innovation, PMI...

Accompagnement des transformations

- Appui au pilotage de programme
- Facilitation de bascule comportementale

Références

Allianz 

@egis

COLAS 

shōnen

DUNE
Marseille 

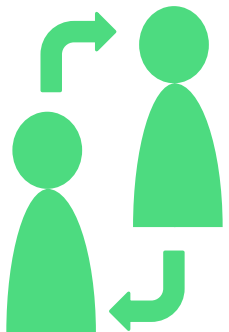
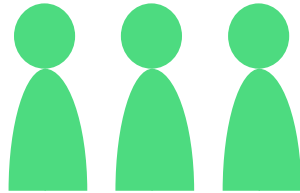
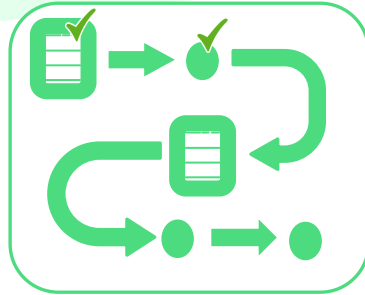
Apei 

unique.ai 

5 axes d'attention pour maintenir une équipe

Travailler ensemble

Partager des règles, Agir avec une organisation, des rôles et des processus



Ressentir ensemble

se Connaitre, s'Ecouter, se Taire, s'Accueillir ...et se PARLER



Voir ensemble

Partager une visée, Choisir un objectif commun



Savoir ensemble

Partager idées, connaissance et information et la même compréhension



S'ajuster ensemble

avec des Feedbacks qui construisent le « Nous »

... au bénéfice de

L'Equipe

Climat, Plaisir,
Innovation,
Performance

Relations avec les autres équipes

Baisse des tensions, Coordination
inter équipes,

Soi / individu

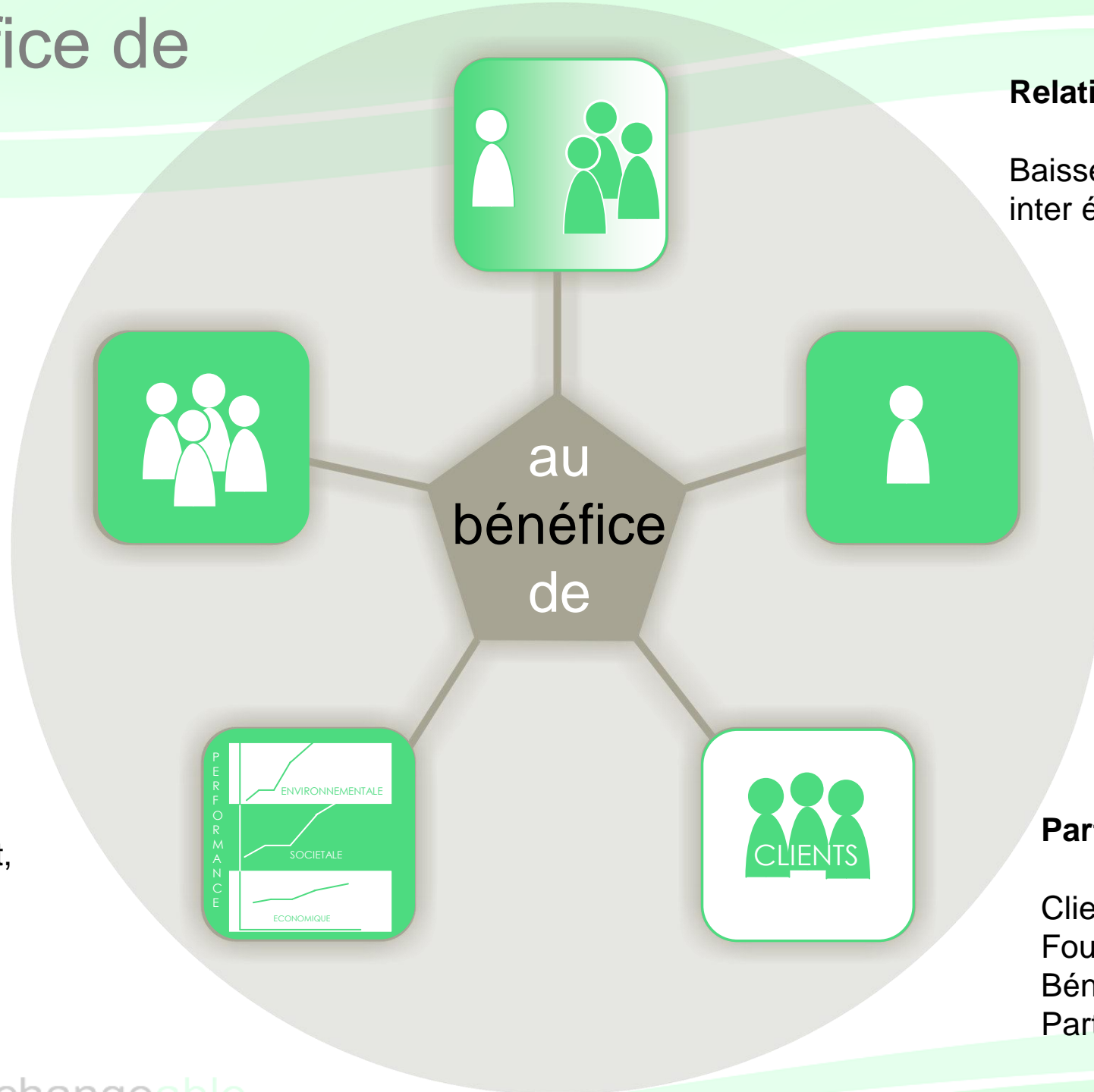
Satisfaction,
Sens,
Autonomie,
Reconnaissance,
Responsabilité

L'Entreprise

Efficiency,
Développement,
Pérennité,
Responsabilité

Parties prenantes

Clients,
Fournisseurs,
Bénéficiaires,
Partenaires



les 4 défis majeurs des équipes

1

La construction d'équipe

Créer les conditions de l'émergence rapide d'une dynamique de collaboration d'équipe propice à la performance

2

Le développement d'équipe

Faire monter en maturité l'équipe et passer ainsi de la juxtaposition, à l'appartenance, puis de l'équipe constituée à l'intelligence collective, pour plus de synergie, d'innovation et de performance

3

Les dysfonctionnements d'équipes

Codir vs équipe opérationnelle, entre équipes opérationnelles ou avec équipe support, entre équipes de sociétés distinctes

4

Les transformations d'équipe

Accompagner et faciliter les transformations comportementales

Quelques références

Les équipes que nous accompagnons

- Les groupes de direction type CODIR
- Les équipes opérationnelles
- Les équipes projets

Nos interlocuteurs

- Les dirigeants de PME, ETI et organismes publics
- Les DRH
- Les managers
- Les directeurs de projet et programme

Quelques références

Allianz 

 egis

 COLAS

shōnen

 DUNE
Marseille

 Apei

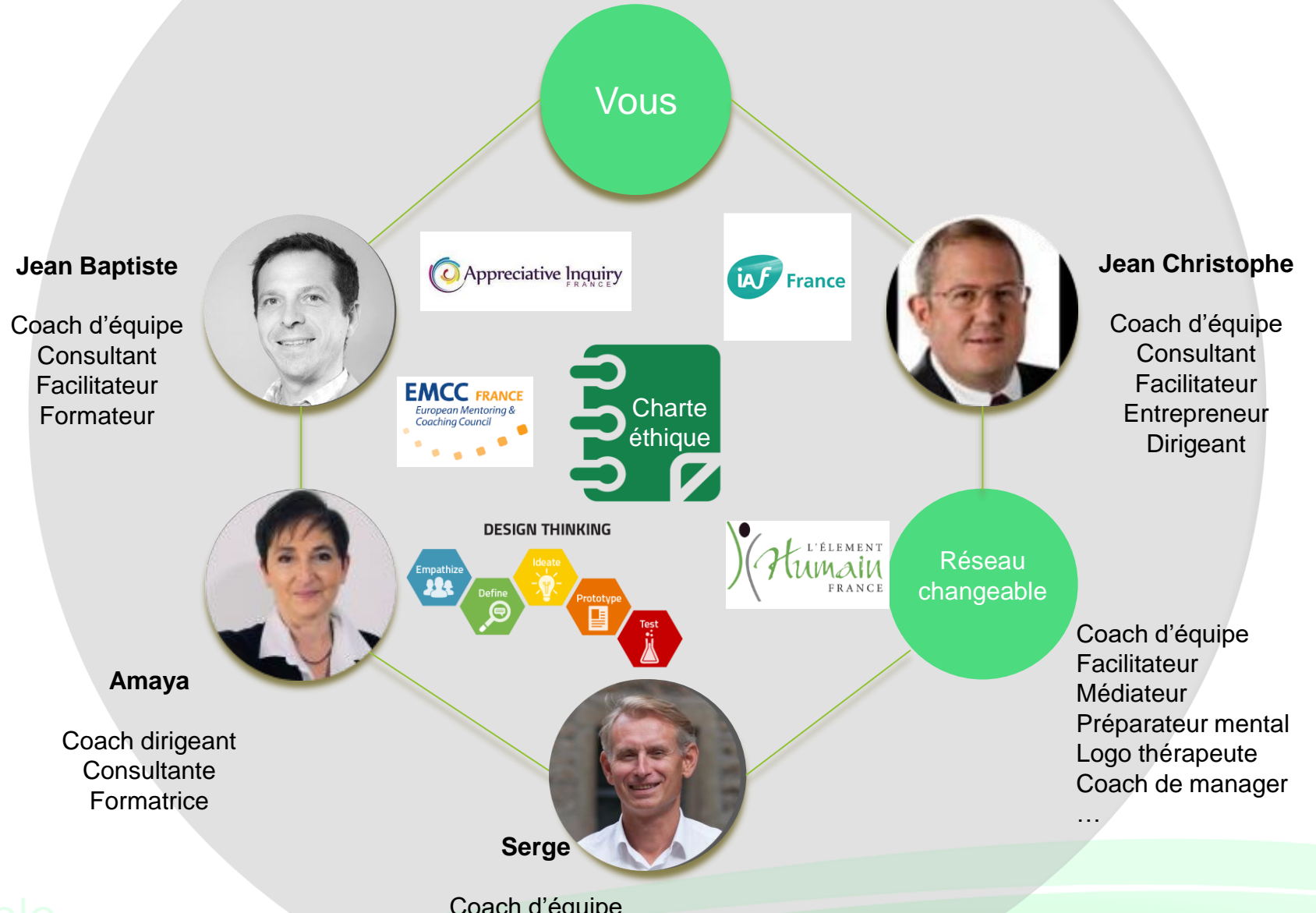
 unique.ai

Quelques membres de notre équipe

De part la spécificité de notre métier, notre équipe est construite en réseau flexible et fertile.

Il favorise ainsi les explorations, les rencontres, les expérimentations au service de de la réussite de nos clients

Notre réseau recèle plus de 40 coach de formation et de spécialités différentes et complémentaires

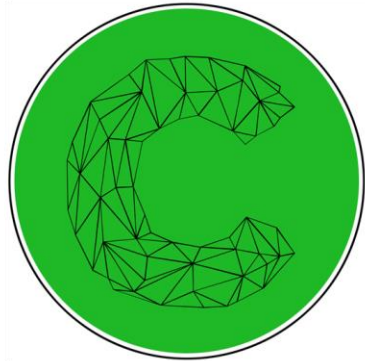


Les changements de contexte révèlent d'abord les vulnérabilités des équipes

1. Construire une vraie équipe pour se jouer des aléas de contexte
2. L'équipe est vivante : elle a besoin d'entretien
3. Il est indispensable de faire évoluer son exercice de management
4. La technologie est au service de l'équipe

« Faites l'équipe, et elle fera le reste... »

Votre contact



changeable

Accompagner les équipes à devenir de vraies équipes

15 rue des Halles
75001 Paris – France

Bureau Wereso Gare Saint Charles
Place Victor Hugo
13001 Marseille – France

Contact : Serge MOTTON
+33(0) 781 155 399
s.motton@changeable.fr