



Aziz EL GHAZOUANI

Talent acquisition Lead – EMEA Project
KORN FERRY (Services et conseils RH)

IFAG Paris - Promotion 2007

Comment es-tu arrivé à ton poste actuel ?

Ce qui a motivé mon choix de carrière, c'est avant tout la dimension humaine forte dans ce métier : le contact humain, le sens relationnel, et l'analyse du comportement. Etant de formation commerciale, l'approche client et business a été également fondamentale pour moi. J'ai commencé comme chargé de recrutement en cabinet spécialisé, puis responsable recrutement dans une ESN, par la suite, j'ai occupé le poste de consultant senior executive puis des postes en développement RH en interne, et enfin je suis revenu sur un poste de Talent Acquisition Manager.

Ces expériences m'ont permis au départ de maîtriser le process et les techniques de recrutement, puis j'ai pu étoffer mon savoir-faire avec des compétences managériales, de la gestion de relation client, du pilotage stratégique et élargir cet éventail vers du développement RH. Actuellement je suis Lead Talent Acquisition chez **KORN FERRY** qui est un leader mondial dans le conseil RH. Mes missions principales sont de gérer des projets pour des clients dans les industries IT et Automotive, je gère une équipe et j'accompagne mes clients dans le delivery de leur plan de recrutement. C'est un rôle avec une forte dimension stratégique puisqu'il s'agit de piloter l'activité comme un projet, avec l'aide d'indicateurs de performance et de suivre et respecter au mieux un forecast préétabli.

Les tendances à venir dans ton métier/secteur ?

La digitalisation continue de transformer les dynamiques du marché du travail.

On y assiste déjà, de plus en plus d'entreprises adoptent des chartes de télétravail pour répondre aux attentes des collaborateurs.

Elles adoptent également des processus de recrutement hybrides, en présentiel et virtuels, via notamment les entretiens visio.

L'IA, notamment ChatGPT va certainement aussi impacter davantage les pratiques de recrutement, par exemple pour automatiser certaines tâches et gagner en productivité. On peut aussi citer l'expérience candidat personnalisée qui est centrale pour attirer les meilleurs talents, ainsi que la diversité et l'inclusion, essentielle pour construire une marque employeur forte et inclusive. C'est une liste bien entendue non exhaustive.

Et pendant ton temps libre ?

J'aime durant mon temps libre passer du temps avec ma famille, surtout jouer avec mes enfants. C'est du temps précieux qui me procure du réconfort. Et puis bien entendu, j'essaie de lire et de faire un peu de sport pour décompresser un peu après une bonne journée de travail.

Ta philosophie de vie ?

Travailler dans un métier où l'on est heureux est essentiel, aimer ce que l'on fait est primordial, bien plus que de gagner de l'argent.

Tes liens utiles

[Mon profil sur LinkedIn](#)

[Site Korn Ferry](#)