



Laurène CENTOFANTI

Chargée de Mission Handicap Sud-Est INETUM (Entreprise de Service Numérique)

IFAG Lyon - Promotion 2016 EÈ

Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

J'ai toujours été passionnée par le sport et je désirais devenir professeur d'EPS. Alors, j'ai étudié les STAPS pendant 5 ans. Lors d'un emploi étudiant chez **DECATHLON**, je découvre la mission handicap. Une activité très diversifiée qui m'a plu et a dépassé mon envie d'enseigner. J'ai même eu l'opportunité d'organiser mon 1^{er} événement sportif ayant pour objectif de promouvoir les pratiques Handisports et Sports Adaptés.

En 2014, j'entame l'IFAG en alternance chez **AUCHAN** Caluire au poste de Chargée des Conditions de Travail et de la Politique Handicap. J'avais une grande autonomie. J'ai pu sensibiliser le personnel aux risques d'accidents du travail, mettre en place un partenariat avec l'école ISOSTÉO permettant aux étudiants en ostéopathie de pratiquer sur les collaborateurs volontaires. Des échauffements le matin (audio guidé) pour le personnel portant des charges et des cours de renforcement musculaire/étirement ont depuis été mis en place. Ces nouveautés ont été une découverte pour certains membres du personnel.

En 2016, après l'obtention de mon diplôme IFAG, je rejoins **CAP EMPLOI Lyon**, l'équivalent de Pôle Emploi dédié aux personnes en situation de handicap. Mon travail consistait à aider ces demandeurs d'emploi à trouver un nouvel emploi ou à se reconverter, tout en facilitant l'adaptation des postes de travail au sein des entreprises.

En mai 2021, **INETUM** me propose un poste de Chargée de Mission Handicap Sud-Est. Cette ESN, qui comprend 12000 employés en France et 27000 dans le monde, prend en compte la notion de handicap dans sa politique RH et offre d'excellentes perspectives. En France, nous sommes une équipe de 5 personnes en charge de la thématique du handicap.

Mon rôle consiste à accompagner les collaborateurs en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de santé durables, sensibiliser les managers et les recruteurs au sujet du handicap au travail et développer les partenariats auprès des Entreprises Adaptées et ESAT.

Les tendances à venir dans ton métier/secteur ?

Accentuer la diffusion de témoignages vidéo de collaborateurs en situation de handicap permettra à d'autres salariés d'oser s'exprimer. Il faut savoir que 80% des situations sont invisibles et que s'agissant d'un sujet confidentiel les informations sur les possibilités d'accompagnement se diffusent peu. Rappelons que seuls 15% des handicaps sont de naissance. Donc cela peut arriver à tout le monde ! Le vrai sujet d'avenir reste la prévention.

Et pendant ton temps libre ?

Je passe la quasi-totalité de mon temps libre à m'entraîner au volley-ball au COSF de Saint Fons. (4 à 5 fois par semaine) Nous jouons en Elite (3^{ème} division) avec des déplacements dans toute la France.

Ta philosophie de vie ?

La différence est une normalité !

Tes liens utiles

[Mon profil LinkedIn](#)

[Inetum](#)

[Agefiph](#)